

JOURS FERIES 2023

Convention collective de l'Audiovisuel

2023-01-08

Rappel des dispositions applicables pour 2023

Les 11 jours fériés légaux sont fixés par l'article L3133-1 du Code du Travail. Cependant, **l'article 25.2** de la Convention Collective Nationale des Commerces et Services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager prévoit que les salariés doivent bénéficier d'au moins **7 jours fériés chômés** dans l'année **en plus du 1^{er} mai obligatoire**.

L'ensemble du personnel devra être présent à son poste aux horaires habituelles :

- Lundi 29 mai 2023 (jour de solidarité) sauf en cas d'accord d'entreprise
- Lundi 8 mai 2023 (Victoire 1945)
- Jeudi 18 mai 2023 (Ascension)
- Samedi 11 novembre 2023 (Armistice)

Les jours fériés et chômés et payés pour l'année 2023 seront donc, pour les entreprises qui positionnent les 7 jours + 1^{er} MAI : dites « sociétales »

Le Dimanche 1^{er} janvier 2023
Le lundi 10 avril 2023 (lundi de Pâques)
Le lundi 1^{er} mai 2023 (Fête du travail)
Le lundi 29 mai 2023 (lundi de pentecôte)
Le vendredi 14 juillet 2023 (Fête Nationale)
Le mardi 15 août 2023 (Assomption)
Le mercredi 1^{er} novembre 2023 (Toussaint)
Le lundi 25 décembre 2023 (Noël)

Cette année, il y a 2 jours fériés tombant avec le jour de repos, pour les entreprises qui ferment le samedi, il faut donner 2 jours de congés supplémentaires.

Pour celles qui ferment le lundi, il y a 4 jours qui tombent avec ce jour de repos, il faut donner 4 jours de congés supplémentaires.

En vertu de l'accord du 10-12-2020 modifiant l'article 25-2 le dimanche est à intégrer dans les jours supplémentaires dans les deux cas.

Pour les entreprises qui donnent 11 jours fériés, il n'y aurait pas de compensation à ce jour.