

# JOURS FÉRIÉS 2022

## Convention collective de l'Audiovisuel

2021-12-23

### Rappel des dispositions applicables pour 2022

#### **OBLIGATION DE L'EMPLOYEUR : FIXER 7 JOURS FÉRIÉS CHÔMÉS ET PAYÉS EN PLUS DU 1<sup>er</sup> MAI obligatoire**

Les 11 jours fériés légaux sont fixés par l'article L3133-1 du Code du Travail. Cependant, l'article 25 de la Convention Collective Nationale des Commerces et Services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager prévoit que les salariés doivent bénéficier d'au moins **7 jours fériés chômés** dans l'année **en plus du 1<sup>er</sup> mai obligatoire**.

Chaque année, l'employeur est tenu de déterminer 7 autres jours fériés chômés et payés dans l'entreprise, **parmi les 11 jours connus de tous comme fériés chômés et payés ou pas**.

**Les jours fériés et chômés et payés pour l'année 2022 seront donc, pour les entreprises qui positionnent les 7 jours + 1<sup>er</sup> MAI : dites « sociétales »**

Le samedi 1<sup>er</sup> janvier 2022

Le lundi 18 avril 2022 (lundi de Pâques)

Le dimanche 1<sup>er</sup> mai 2021 (Fête du travail)

Le lundi 6 juin 2022 (lundi de pentecôte)

Le jeudi 14 juillet 2022 (Fête Nationale)

Le lundi 15 août 2022 (Assomption)

Le mardi 1<sup>er</sup> novembre 2022 (Toussaint)

Le dimanche 25 décembre 2022 (Noël)

Cette année, il y a 4 jours fériés tombant avec le jour de repos :

pour les entreprises qui ferment le samedi, il faut donner 1 jours de congé supplémentaire.

Pour celle qui ferme le lundi, il y a 3 jours qui tombent avec le jour de repos, il faut donner 3 jours de congés supplémentaire

POUR les entreprises qui donnent les 11 jours fériés, pas de compensation

**RAPPEL** : Avenant relatif à la revision de l'article 25.2 , convention IDCC 1686 :

« lorsque l'un de ces jours fériés chômés coïncide avec le jour habituel de repos du salarié, y compris le repos dominical, il est attribué au salarié, un jour de repos en compensation, rémunéré comme un jour chômé »